

Til:
Styret for Norges musikkhøgskole

Sted: Oslo
Dato: 14.01.2015
Arkivref: [Arkivref]

Fra:
Arbeidsmiljøutvalget

Årsrapport fra Arbeidsmiljøutvalget 2014

Arbeidsmiljøloven § 7-2: Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi rapport til sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning i valgperioden august 2013 – august 2015 er slik:

Arbeidstakerrepresentanter

Hovedverneombud Rita Strand Frisk, utvalgets leder

Åse Karin Hjelen (fra september 2014 Sven Petter Myhr Næss)

Håkon Storm-Mathisen

Victoria Jakhelln

Arbeidsgiverrepresentanter

Seksjonssjef Knut Jarbo

Direktør Tove Blix

Prorektor Hilde Ringlund

Fagseksjonsleder Mats Claesson

Bedriftshelsetjenesten Preventia deltok i AMU-møtene inntil de avviklet virksomheten 1. april 2014. Bedriftshelsetjenesten UNICARE as startet sin tjeneste for NMH i november 2014.

Arbeidsmiljøutvalgets møter i 2014:

16. januar

26. mars

1. september

17. november

Saker det er arbeidet med i 2014:

Systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid

Arbeidsmiljøutvalget har vedtatt målsettinger for HMS-arbeidet og en handlingsplan for 2014. Prioriterte oppgaver i 2014 har vært kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet (vernerunder), tiltak ifm. støy og hørsel, informasjon, opplæringstiltak og forebyggende og holdningsskapende arbeid.

Om regelverk og roller i HMS-arbeidet

En workshop ble gjennomført for AMU-representanter og vernetjeneste den 16. januar med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Tema var AML og de nye forskriftene samt rolleavklaring for ledelse, vernetjeneste, tillitsvalgte og den enkelte ansatte.

Samarbeidsavtale om bedriftshelsetjeneste

Fram til 1. april 2014 hadde NMH en avtale med Preventia og fra november 2014 ble det etter anbudsinnhenting inngått avtale med UNICARE as.

Sykefraværstatistikk

Kvartalsvis sykefravær innrapporteres og NMHs sykefravær er fortsatt lavt. Langtidssykemeldte følges opp med dialogmøter og oppfølgingsplaner etter retningslinjer fra NAV.

Støy og hørselvern

Støymålere (EarSound) og plakater om støy og hørselsskader er montert i undervisningsrom. Alle ansatte og studenter inviteres til å kjøpe tilpassede musikerpropper / øreplugg til rabatterte priser og ca. 50 personer har benyttet seg av tilbudet. Hørsel/hørselvern er høyt prioritert og forebygging er viktig. Støy og hørsel har derfor også et fokus i faget arbeidsfysiologi for nye studenter.

Beredskapsplan og rutiner for sikkerhet

Med bistand fra firmaet Safetec ble en skrivebordsøvelse gjennomført torsdag den 27. februar 2014. Beredskapsledelsen ble videre samlet for å evaluere og forbedre plandokumentene i en samling fredag den 16. mai. Representanter fra HIOA og NIH samt Sjømannskirken deltok. Styret godkjente beredskapsplandokumentene i møte den 26. september. Brannøvelse ble gjennomført mandag den 27. oktober. KD innkalte til et beredskapstilsyn tirsdag den 4. november og rapporten forelå like før jul. Rapporten skal følges opp med nye tiltak.

Treningstilbud

Ukentlige treningstilbud tilbys alle ansatte ved NMH: Løpegruppe, Mensendieck, Friskis og svettis. Supplerende tilbud som Yoga og Feldenkreismetoden starter opp våren 2015.

Learn by Motion – ”den digitale fysioterapeut” er et individuelt treningsprogram som ble utprøvd og 10 lisenser er innkjøpt.

Felles treningstiltak vurderes som verdifulle sosiale arbeidsmiljøtiltak og det er derfor inngått avtale om at de ansatte gis anledning til å bruke noe ukentlig arbeidstid til felles trening.

Trivselstiltak

I løpet av året er NMHs kunstsamling remontert og noe er reparert. Ansatte har gitt gode tilbakemeldinger på tiltaket. Kunstutvalget og Utvalg for historiske musikkinstrumenter vil fortsette arbeidet med utsmykning av skolens rom til felles glede og trivsel.

Arbeidsmiljøutvalget besluttet i november å oppfordre til flere sosiale arrangement/uformelle møteplasser. En komite er oppnevnt for å planlegge og gjennomføre noe felles sosialt våren 2015 (tur, uteliv, felles lunsj).

Handlingsplan mot uønsket seksuell oppmerksomhet /trakassering

Styret vedtok en oppdatert handlingsplan 13. juni 2014. Det er utarbeidet en egen informasjonsbrosjyre som er spredt blant ansatte og studenter.

Førstehjelpskurs

Nye førstehjelpskurs ble gjennomført både i vår- og i høstsemesteret 2014. I løpet av 2013 og 2014 har til sammen ca. 70 ansatte deltatt på kursene.

Opplæring i generell brannvern

Med bistand fra Brann- og redningsetaten i Oslo kommune ble det gjennomført kurs i generell brannvern for etasjeansvarlige, arrangementsverter, driftsorganisasjon og resepsjon høsten 2014. Til sammen har ca. 30 personer deltatt.

Tilpasningsavtalen

22. mai 2014 undertegnet partene en Tilpasningsavtale for NMH (en lokal avtale om medbestemmelse). Det planlegges et felles seminar for ledere og tillitsvalgte om medbestemmelsesregelverket – Hovedavtalen i staten og Tilpasningsavtale for NMH i begynnelsen av 2015. Arbeidsmiljøutvalget har vært delaktige i prosessen.

Personalreglement

Partene undertegnet protokoll om nytt personalreglement for NMH sommeren 2014 og reglementet er oversendt KD og KMD for godkjenning. Vi avventer resultatet. Arbeidsmiljøutvalget har vært delaktige i prosessen.

IA-avtalen (inkluderende arbeidsliv) – oppfølging av sykemeldte

AMU ble orientert om nye sentrale regler for sykefraværsoppfølging fra sommeren 2014. Samarbeidsavtalen med NAV ble fornyet for perioden 2014 – 2018. Samarbeidsavtalen skal i 2015 suppleres med en ny Mål- og aktivitetsplan for NMH.

Vernerunder – kartlegging av fysisk arbeidsmiljø

Det ble gjennomført vernerunder 17.- 18. mars, 5. mai, 7. mai og 9. mai samt 5. – 6. november 2014. Kartleggingen kan synes omfattende, men en viktig tilleggseffekt av kartleggingen av det fysiske arbeidsmiljøet er at direkte kontakt og samtaler med den enkelte ansatte i det hverdagslige arbeidsmiljøet øker bevisstheten om ansvaret alle har for å ivareta egen helse i arbeidssituasjonen.

Universell utforming

Statsbygg har i løpet av året gjennomført flere utbedringer for å gjøre lokalene lett tilgjengelig for alle.

Arbeidsmiljøutvalgets årsrapport ble godkjent i møte den 14.01.2015 og oversendes styret.