

Til:
Styret for Norges musikkhøgskole

Sted: Oslo
Dato: 28.01.2016
Arkivref: 16/00038

Fra:
Arbeidsmiljøutvalget

Årsrapport fra Arbeidsmiljøutvalget 2015

Arbeidsmiljøloven § 7-2: Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi rapport til sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning i 2015 er slik:

Arbeidstakerrepresentanter

Hovedverneombud Rita Strand Frisk, utvalgets leder våren 2015

Sven Petter Myhr Næss med Åse Karin Hjelen som vara

Håkon Storm-Mathisen og fra høst 2015 Kjetil Myklebust

Victoria Jakhelln

Arbeidsgiverrepresentanter

Seksjonssjef Knut Jarbo, utvalgets leder høsten 2015

Direktør Tove Blix

Prorektor Hilde Ringlund

Fagseksjonsleder Mats Claesson

Bedriftshelsetjenesten Unicare AS startet sin tjeneste for NMH i november 2014 og deltok i alle møter gjennom 2015.

Arbeidsmiljøutvalgets møter i 2015:

14. januar

15. april

18. september

9. november

Saker det er arbeidet med i 2015:

Systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid

Arbeidsmiljøutvalget har vedtatt målsettinger for HMS-arbeidet og en handlingsplan for 2015. Prioriterte oppgaver i 2015 har vært oppfølging etter kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet (vernerunder), tiltak ifm. støy og hørsel, beredskap/ROS-analyse, informasjon, opplæringstiltak og forebyggende og holdningsskapende arbeid.

Tiltak i regi av fagforeninger

FF og MFO inviterte dette året ansatte til åpne møter om arbeidsmiljø, kommunikasjon og kompetanseoppyrkk. Positive tiltak med tanke på å utvikle et godt psykososialt arbeidsmiljø.

Seniorpolitiske tiltak

Kurs og individuell konsultasjon for senior-ansatte med konsulent Harald Engelstad ble gjennomført 19. og 20. januar 2015.

Om regelverk og roller i HMS-arbeidet

HMS-seminar om regelverk og roller for ledere, tillitsvalgte og vernetjeneste ble gjennomført den 11. februar med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Tema var AML og de nye forskriftene samt rolleavklaring for ledelse, vernetjeneste, tillitsvalgte og den enkelte ansatte.

Sykefraværstatistikk

Kvartalsvis sykefravær innrapporteres og NMHs sykefravær er fortsatt lavt. Langtidssykemeldte følges opp med dialogmøter og oppfølgingsplaner etter retningslinjer fra NAV.

Støy og hørselvern

Støymålere (EarSound) og plakater om støy og hørselsskader er montert i undervisningsrom. Alle ansatte og studenter inviteres til å kjøpe tilpassede musikerpropper / øreplugger til rabatterte priser og mange har benyttet seg av tilbudet.

Hørsel/hørselvern er høyt prioritert og forebygging er viktig. To informasjonsmøter for ansatte og studenter er gjennomført med bistand fra bedriftshelsetjenesten Unicare AS dette året – 13. mai og 16. september. Støy og hørsel har også et fokus i faget arbeidsfysiologi for nye studenter.

Beredskapsplan og rutiner for sikkerhet

I 2015 var oppfølgingsarbeidet en øvelse for beredskapsledelsen onsdag 17. juni. Øvelsen ble gjennomført med bistand fra bedriftshelsetjenesten Unicare AS. Det er høsten 2015 utarbeidet en oppdatert ROS-analyse (risiko- og sårbarhetsøvelse). Analysen skal danne grunnlag for oppdatering av plandokumenter og ny øvelse i 2016.

Treningstilbud

Ukentlige treningstilbud tilbys fortsatt alle ansatte ved NMH: Løpegruppe, Mensendieck, Friskis og svettis. Supplerende tilbud var Yoga og Feldenkreismetoden fra våren 2015.

Learn by Motion – ”den digitale fysioterapeut” er et individuelt treningsprogram. 10 lisenser er innkjøpt og er stort sett i bruk.

Felles treningstiltak vurderes som verdifulle sosiale arbeidsmiljøtiltak og det er derfor inngått avtale om at de ansatte gis anledning til å bruke noe ukentlig arbeidstid til felles trening.

Trivselstiltak

I løpet av 2014 er NMHs kunstsamling remontert og noe er samtidig reparert. Ansatte har gitt gode tilbakemeldinger på tiltaket. Kunstutvalget og Utvalg for historiske musikkinstrumenter vil fortsette arbeidet med utsmykning av skolens rom til felles glede og trivsel.

Arbeidsmiljøutvalget besluttet i november å oppfordre til flere sosiale arrangement/uformelle møteplasser. Våren 2015 (27.mai) ble det arrangert tur-dag i marka. Et populært arrangement ved siden av den faste vårfesten.

Rusmiddelpolicy

AKAN deltok i AMUs november-møte som en oppstart på arbeidet med utvikling av en felles rus- og avhengighetspolicy for NMH. Arbeidet skal videreføres og munne ut i en handlingsplan i 2016.

Førstehjelpskurs

Nye førstehjelpskurs ble gjennomført høstsemesteret 2015. Mange ansatte deltar og spesielt oppfordres arrangementsverter og etasjeansvarlige ved brann til deltakelse.

Opplæring i generell brannvern

Med bistand fra Brann- og redningsetaten i Oslo kommune ble det gjennomført kurs i generell brannvern/ slukkeøvelse for etasjeansvarlige, arrangementsverter, driftsorganisasjon og resepsjon høsten 2015. På det åpne møter for nye studenter og ansatte var det svært lav deltakelse så her er det viktig å se på hvordan dette senere kan inkluderes som en del av oppstartuken.

IA-avtalen (inkluderende arbeidsliv) – oppfølging av sykemeldte

Mål og aktivitetsplan ble utarbeidet for perioden 2014 – 2018. Personalseksjonen følger opp ledere med langtidssykemeldte. Vi har et tett samarbeid med NAV Arbeidslivssenter om muligheter for å bruke tiltaksordninger fra NAV. NMH følger opp sin samfunnsplikt gjennom mål- og aktivitetsplanen.

NAV arbeidslivssenter orienterte i AMU-møtet den 14. januar om IA-arbeidet og tjenester fra NAV. Det ble gjennomført et samarbeidsmøte med NAV 17. september der tema var muligheten for intern opplæring, tilskuddsordninger for IA-plass (praktikant med tilskudd), tilskudd for tilrettelegging og tilbud om støtte i oppfølging av sykemeldte.

Vernerunder – kartlegging av fysisk arbeidsmiljø

Det ble gjennomført vernerunder i 2014 og rapportene ble fulgt opp med tiltak i 2015. Nye vernerunder med kartlegging av fysisk arbeidsmiljø planlegges høsten 2016.

Ny vernetjeneste

Det var krevende å få på plass en ny vernetjeneste, men for neste toårsperiode er Heidi Ramberg oppnevnt for teknisk/administrativt ansatte og Per Arne Frantzen for faglig ansatte.

Arbeidsmiljøutvalgets årsrapport ble behandlet i utvalget 18. januar 2016.