



Norges
musikkhøgskole
Norwegian Academy
of Music

Handlingsplan for likestilling 2014 -2017

Tirsdag 21.10.2014

Inger Anne Westby,

Leder av likestillingsutvalget

Handlingsplan for likestilling 2014- 2017

- Vedtatt i styret for Norges musikkhøgskole
- http://nmh.no/ansatte/org/komiteer_og_utvalg/likestillingsutvalget
- Likestillingsutvalget nyoppnevnt f.o.m. august 2013
- Legger årsplan og foreslår budsjett for prioriterte områder i handlingsplanen
- For 2014-2015
 - Opprykksprosjektet 2017 (Pkt D)
 - Bevisstgjøring av likestillingsarbeidet på institusjonsnivå (Ledere 2014,Pkt B)
 - Rekrutteringstiltak (letekomiteer osv) (Pkt C)

Opprykksprosjektet 2017 – Hvor er vi?

- Fra Årsplan og budsjett 2014: Antall kvinner i dosent- og professorstillinger
 - 2013: 18,1 %
 - 2014: 20%
 - 2015: 22%

Opprykksprosjektet 2017 – Hva ønsker vi?

- Kvinner i dosent- professorstillinger (prosent av årsverk)
 - Alle: 40,73 hele stillinger
 - Kvinner: 10,71 hele stillinger
 - Andel kvinner: 26,3 %
- 2016: ?
- 2017: ?
- 2020: Minimum 25% (Handlingsplan for likestilling)

Hva gjør vi?

- Likestillingsutvalget har utarbeidet en framdriftsplan for iverksetting av Opprykksprosjektet
- Aktuelle kandidater skal velges ut (Fagseskjonsledere/FoU ledelse)
- Det er satt av ressurser i budsjettforslag for 2015 til mentor/veiledning for inntil 10 deltagere i 2015 (LSU/Direktør)

Dagens tema:

- Gjennomgang av reglement for de ulike stillingskategoriene v/ studie- og FoU-sjef Kjetil Solvik