

Sted: Oslo
Dato: 18.11.2015

Likestillingsutvalget

Møtedato 17.11.2015
Tidspunkt 1430 - 1545
Møtested Møterommet i biblioteket
Til stede: Inger Anne Westby, Ingrid Holst Sollie, Sigmund Thorp, Cathrine Følstad (referent)

Forfall: Lisa Dillan, Gunnar Flagstad

Referatet fra møtet 06.05.15 ble godkjent.

Budsjettforslag for 2016:

- Inger Anne vil i møte med direktør og rektor 20.11.15 drøfte hvilket ambisjonsnivå som skal legges for likestillingsarbeidet fremover.
 - Hvordan skal arbeidet organiseres og driftes?
 - Hvilke oppgaver skal inn?
 - Hvem kan ha en koordinatrorolle?
- Kan en faglig stilling fylles opp med en koordinatrorolle?
- LSU må formulere/definere oppgavene som skal tillegges en koordinatrorolle.
- Kan det legges til en Ph.d. stipendiatstilling som jobber med likestillingstematikk?

Handlingsplanen 2013-2017:

- Ser vi resultater? LSU vil be om en tilstandsrapport ift oppfølging av tiltakene som er gitt i Handlingsplanen. Tidsfrist 10.01.16?
- LSU ønsker å øke bevisstheten rundt likestillingsspørsmål gjennom deltakelse i faglig ledermøte, ved å organisere diskusjonsforum for studenter samt ved planlegging av studieplanen.
- Prosjektarbeid i mindre studentgrupper, der det legges vekt på kritisk refleksjon slik det er blitt gjennomført i Göteborg. Observasjoner gjennomført av organisasjonspsykolog kan også inngå i et slikt prosjekt. Er dette noe som kan legges under CEMPE?

- Invitere Otto Pay fra studie- og FOU-seksjonen til et møte i LSU. Vi ser behovet for økt intern opplæring ift prosess rundt samt utarbeidelse av opprykksøknader.

Hva ønsker vi fokus på i 2016?

- Kompetanseutvikling mht forskning og opprykk.
- Invitere arbeidsutvalget.
- Holde varm og øke LSUs kompetanse:
 - Gjennom arbeid med ny Handlingsplan for neste periode
 - Ved å gjennomføre halvdags-/dagsseminar der vi går gjennom de ulike årsplanene.
 - Invitere økonomisjef Cathrine Bøgestub til å orientere om prosjektet for ny organisasjonsstruktur.
 - Innlede samarbeidsprosjekt med høgskolen i Göteborg.