

# ÅRSRAPPORT FOR LÆRINGSMILJØUTVALGET 2013-14

System for sikring og utvikling av utdanningskvalitet



**Norges  
musikkhøgskole**  
Norwegian Academy  
of Music

## Innhold

1. Innledning .....	3
1.1. Utvalgets mandat .....	3
2. Utvalgets virksomhet i 2013-14.....	4
2.1. Utvalgets sammensetning .....	4
2.2. Møteaktivitet .....	4
2.3. Oversikt over behandlede saker i perioden.....	4
Tiltak fra læringsmiljøundersøkelsen 2011 .....	4
Læringsmiljøundersøkelsen 2013 .....	5
Handlingsplan mot uønsket seksuell oppmerksomhet/ trakassering.....	5
Saker fra SUT .....	5
Andre saker.....	5
3. Veien videre.....	6

## 1. Innledning

Denne rapporten fra læringsmiljøutvalget (LMU) gjelder for perioden 01.08.13 - 30.06.14.

### 1.1. Utvalgets mandat

I henhold til Universitets- og høyskolelovens § 4-3 skal alle høyere utdanningsinstitusjoner ha et læringsmiljøutvalg (LMU). LMU skal være underlagt institusjonens styre og ha ansvar for at læringsmiljøet på institusjonen, det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet, er fullt forsvarlig ut fra en samlet vurdering av hensynet til studentenes helse, sikkerhet og velferd. Musikkhøgskolens LMU har følgende mandat (sist vedtatt av NMHs styre 15.09.06):

I utformingen av det fysiske arbeidsmiljøet skal det, så langt det er mulig og rimelig, sørges for:

- at lokaler, adkomstveier, trapper m.v. er dimensjonert og innredet for den virksomhet som drives
- at lokalene har gode lys- og lydforhold og forsvarlig inneklime og luftkvalitet
- at lokalene blir vedlikeholdt og er rene og ryddige
- at lokalene er innredet slik at uheldige fysiske belastninger for studentene unngås
- at virksomheten er planlagt slik at skader og ulykker forebygges
- at tekniske innretninger og utstyr er forsynt med verneinnretninger og blir vedlikeholdt slik at studentene er vernet mot skader på liv og helse
- at lokaler, adkomstveier, sanitæranlegg og tekniske innretninger er utformet på en slik måte at funksjonshemmede kan studere ved institusjonen
- at læringsmiljøet er innrettet for studenter av begge kjønn
- at læringsmiljøet er utformet etter prinsippet om universell utforming

I utformingen av det psykiske arbeidsmiljø skal det, så langt det er mulig og rimelig, tilrettelegges for:

- at ingen studenter utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden
- at alle studenter føler seg inkludert i studiemiljøet
- at studentene får muligheten til å tilegne seg ulike strategier for å håndtere psykososiale utfordringer
- at studentene er beskyttet mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre
- at studenter med særskilte behov best mulig kan mestre og få utbytte av studiene. Tilretteleggingen må ikke føre til en reduksjon av de faglige krav som stilles ved det enkelte studium.

Utvalget skal delta i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljø, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår studentenes sikkerhet og velferd, herunder ansvar for å iverksette gjeldende handlingsplan for læringsmiljø i samarbeid med faglige og administrative organer, og for å utvikle forslag til nye handlingsplaner.

Læringsmiljøutvalget har ansvar for oppfølging av NMHs arbeid med sikring og utvikling av utdanningskvalitet i henhold til spesifiserte oppgaver i kvalitetssikringssystemet. Denne rapporten er et resultat av LMUs årlige rapporteringsplikt til styret.

## **2. Utvalgets virksomhet i 2013-14**

### **2.1. Utvalgets sammensetning**

I perioden 01.08.13 til 30.06.14 har læringsmiljøutvalget hatt følgende sammensetning:

- Førstelektor Ingunn Fanavoll Øye, leder
- Student Eskild Abelseth, nestleder
- Student Alexander Hofstad Berby
- Student Ane Bergliot Sandnes Oftedal
- Universitetslektor Bjørn Løken
- Førsteamanuensis Per Arne Frantzen
- Observatører: rektor Peter Tornquist, direktør Tove Blix, driftssjef Knut Jarbo, leder for rådgivningstjenesten på SiO Åsne Njølstad (ekstern observatør, fra 2014)

Rådgiver/kvalitetskoordinator Cecilie Flaatin har vært utvalgets sekretær i perioden 01.08.13-31.12.14. Rådgiver/kvalitetskoordinator Tone Jordhus har vært utvalgets sekretær i perioden 01.01.14-30.06.14.

### **2.2. Møteaktivitet**

LMU har i perioden avholdt tre (fire) møter i perioden:

- 04. oktober 2013
- 28. januar 2014 og onsdag 30 januar 2014 (møtet 28.01. ble forlenget)
- 2. april 2014

LMUs arbeidsutvalg (leder, nestleder og sekretær) har i tillegg hatt ett møte i perioden

- 13. mars 2014
- Det har i tillegg til møtet vært tett kontakt på e-post mellom medlemmene i arbeidsgruppen.

### **2.3. Oversikt over behandlede saker i perioden**

LMU har i perioden utarbeidet læringsmiljøundersøkelsen 2013 og behandlet resultatene fra denne. LMU har også fulgt opp tiltak basert på studentevaluering av læringsmiljø 2011. Sakene omtales nærmere i det følgende. Orientering fra SUT ble en fast post på møtene i LMU denne perioden.

#### **Tiltak fra læringsmiljøundersøkelsen 2011**

- Lesesalplasser  
Et notat ble sendt til ledelsen 24.03.14 der det ble bedt om at det settes inn pulter i friarealene i 2. hus for å imøtekomme studentenes ønsker om lesesalplasser utenom bibliotekets åpningstider. LMU ble enig med driftssjefen om å benytte rommet 03025 som stille lesesal som en prøveordning før det settes i gang større prosjekter. Studentene ble informert om dette via e-post og nmh.no.
- Arbeidsfysiologi  
Ukentlig drop-in mensendiecktrening for studenter skulle settes i gang våren 2013. På grunn av romproblematikk ble dette utsatt til høstsemesteret 2014.

▪ Sosionomtjeneste

I etterkant av læringsmiljøundersøkelsen 2011 ble to psykiatriske sykepleiere utsendt fra bedriftshelsetjenesten. Dette var et veldig lite benyttet tilbud, og LMU mente at dette måtte tas opp til diskusjon på nytt da tjenesten ikke traff studentenes behov. I etterkant av dette ble saken diskutert omgående blant LMUs medlemmer, uten at det ble konkludert med hva studentene trenger. Det var enighet om at en slags rådgivning/ psykologtjeneste som går på å forberede studentene mentalt for ulike prøvespill og konsertsituasjoner er ønskelig som en del av utdanningen her ved NMH. Da tilbud som skal inn i studieplaner som en del av undervisningen må tas gjennom studieutvalget og dets underutvalg, programutvalgene, anså LMU saken som avsluttet for utvalgets vedkommende.

**Læringsmiljøundersøkelsen 2013**

Følgende ble gjort i forbindelse med læringsmiljøundersøkelsen 2013:

- Spørreskjemaet ble gjennomgått av LMU på møtet 04.10.13.
- LMU mottok rapport fra læringsmiljøundersøkelsen 22.01.14 og behandlet den på sitt møte 28.01.14
- Forslag til tiltak fra LMU ble behandlet i studieutvalget 11.04.14 og vedtatt i styret 13.06.14 (Vedlegg 1)

**Handlingsplan mot uønsket seksuell oppmerksomhet/ trakassering**

Da handlingsplanen mot uønsket seksuell oppmerksomhet/ trakassering gikk ut i 2013 var det behov for en revidering av denne. LMU har i samarbeid med AMU (arbeidsmiljøutvalget) utarbeidet et forslag til et nytt dokument. Dokumentet *Uønsket seksuell oppmerksomhet/ trakassering, informasjon – tiltak – retningslinjer* ble behandlet og vedtatt i styret 13.06.14. Dokumentet ligger tilgjengelig på NMHs nettsider, og det er i tillegg trykket opp et lite hefte som er tilgjengelig i 3. etg. I tillegg har alle fagseksjonsledere samt studentutvalget fått en bunke til bruk dersom de får henvendelser ang. dette temaet.

**Saker fra SUT**

- SUT har påpekt at NMH er lite tilrettelagt for studenter, lærere og besøkende med ulike funksjonshemninger. I samarbeid med Statsbygg jobbes det med å utbedre dette.

**Andre saker**

▪ Passord

Mange studenter har opplevd det som vanskelig at passord til NMHs tjenester har strenge krav og må byttes ofte (en gang i året). Dette ble tatt opp med overingeniør Robert Haugan på et møte 12.11.13. På dette møtet kom det fram at passordbruken ved NMH er i tråd med bestemmelser som gjelder for hele høgskolesektoren, og man kan derfor ikke gjøre endringer i passordbestemmelsene ved NMH.

### **3. Veien videre**

Det kommende studieåret vil i all hovedsak dreie seg om oppfølging av tiltakene fra læringsmiljøundersøkelsen 2013. Tiltak som vil få spesielt fokus er:

#### Kantina

I samarbeid med ledelsen ønsker LMU en kantine med sunnere og rimeligere mat. Støyproblemer i kantina er allerede sommeren 2014 utbedret i forbindelse med en større ombygging av inngangsparti og kantine ved Musikkhøgskolen.

#### Informasjonskanaler

Forbedring og utvikling av informasjonskanalene er et satsingsområde for hele institusjonen, og LMU vil følge arbeidet tett.

#### Samarbeid med SiO

LMU vil fortsette samarbeidet med SiO for å fremheve alle SiO sine tilbud som NMHs studenter kan benytte seg av.

#### Undervisnings-/ vurderingsformer

I LMUs tiltaksplan etter læringsmiljøundersøkelsen 2013 står det blant annet: *NMH bør i større grad finne frem til alternative undervisningsformer i 2. avdeling, for å unngå for mange emner med obligatorisk oppmøte, siden det er spesielt i denne delen av studieforløpet studentene ønsker å kunne påta seg arbeidsoppdrag som har betydning for karrieren.* LUM oppfordrer til at vurderingsformene gjennomgås i 2015.

November 2014,

Ingunn F. Øye  
leder

Tone Jordhus  
sekretær