

ÅRSRAPPORT FOR LÆRINGSMILJØUTVALGET 2015/16

Norges musikkhøgskole

SYSTEM FOR SIKRING OG UTVIKLING AV
UTDANNINGSKVALITET



**Norges
musikkhøgskole**
Norwegian Academy
of Music

Årsrapport for læringsmiljøutvalget 2015/16

Norges musikkhøgskole

1. Innledning

1.1. Utvalgets mandat

2. Utvalgets virksomhet i 2015-2016

2.1. Utvalgets sammensetning

2.2. Møteaktivitet

2.3. Oversikt over behandlede saker i perioden

3. Veien videre

1. INNLEDNING

Denne rapporten fra læringsmiljøutvalget (LMU) gjelder for perioden 01.08.15 - 30.06.16.

1.1 UTVALGETS MANDAT

I henhold til Universitets- og høyskolelovens § 4-3 skal alle høyere utdanningsinstitusjoner ha et læringsmiljøutvalg (LMU). LMU skal være underlagt institusjonens styre og ha ansvar for at læringsmiljøet på institusjonen, det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet, er fullt forsvarlig ut fra en samlet vurdering av hensynet til studentenes helse, sikkerhet og velferd. Musikkhøgskolens LMU har følgende mandat (sist vedtatt av NMHs styre 15.09.06):

I utformingen av det fysiske arbeidsmiljøet skal det, så langt det er mulig og rimelig, sørges for:

- at lokaler, adkomstveier, trapper m.v. er dimensjonert og innredet for den virksomhet som drives
- at lokalene har gode lys- og lydforhold og forsvarlig inneklima og luftkvalitet
- at lokalene blir vedlikeholdt og er rene og ryddige
- at lokalene er innredet slik at uheldige fysiske belastninger for studentene unngås
- at virksomheten er planlagt slik at skader og ulykker forebygges
- at tekniske innretninger og utstyr er forsynt med verneinnretninger og blir vedlikeholdt slik at studentene er vernet mot skader på liv og helse
- at lokaler, adkomstveier, sanitæranlegg og tekniske innretninger er utformet på en slik måte at funksjonshemmede kan studere ved institusjonen
- at læringsmiljøet er innrettet for studenter av begge kjønn
- at læringsmiljøet er utformet etter prinsippet om universell utforming

I utformingen av det psykiske arbeidsmiljø skal det, så langt det er mulig og rimelig, tilrettelegges for:

- at ingen studenter utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden
- at alle studenter føler seg inkludert i studiemiljøet
- at studentene får muligheten til å tilegne seg ulike strategier for å håndtere psykososiale utfordringer
- at studentene er beskyttet mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre

Årsrapport for læringsmiljøutvalget 2015/16

Norges musikkhøgskole

- at studenter med særskilte behov best mulig kan mestre og få utbytte av studiene. Tilretteleggingen må ikke føre til en reduksjon av de faglige krav som stilles ved det enkelte studium.

Utvalget skal delta i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljø, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår studentenes sikkerhet og velferd, herunder ansvar for å iverksette gjeldende handlingsplan for læringsmiljø i samarbeid med faglige og administrative organer, og for å utvikle forslag til nye handlingsplaner.

Læringsmiljøutvalget har ansvar for oppfølging av NMHs arbeid med sikring og utvikling av utdanningskvalitet i henhold til spesifiserte oppgaver i kvalitetssikringssystemet. Denne rapporten er et resultat av LMUs årlige rapporteringsplikt til styret.

2. UTVALGETS VIRKSOMHET I STUDIEÅRET 2015/16

2.1 UTVALGETS SAMMENSETNING

Læringsmiljøutvalget ved NMH består av 3 studenter (valgt for 1 år) og 3 ansatte (valgt for xx år). Studieåret 2015/16 har læringsmiljøutvalget hatt følgende sammensetning:

- Førstelektor Ingunn Fanavoll Øye, leder
- Student Alexander Hofstad Berby, nestleder
- Student Inga Stensrud
- Student Sverre Landmark
- Professor Julius Pranevicius
- Førsteamanuensis Sissel Dørum
- Observatører fra Sio: Åsne Njølstad, rådgiver

Rådgiver Cathrine Nymoen Dorg har vært utvalgets sekretær i perioden.

2.2 MØTEAKTIVITET

LMU har i perioden avholdt fem møter:

- 16. november 2015 (med konstituering av utvalget)
- 18. januar 2016
- 7. mars 2016
- 12. april 2016
- 18. april 2016

LMUs arbeidsutvalg (leder, nestleder og sekretær) har i tillegg hatt flere møter (25. januar og 1. februar), og også et møte med leder og nestleder for AMU (6. januar, i forbindelse med utarbeidelse av rusmiddelforskrift). Arbeidsutvalget har dessuten hatt flere møter med studiekvalitetskoordinator (i forbindelse med utarbeidelse av læringsmiljøundersøkelsen), hvorav ett i tillegg med studiesjefen (12. februar) og ett i tillegg med studiesjef og viserektor for undervisning (6. april).

LMUs leder har også hatt et møte med orkesterkomiteens leder i forbindelse med en sak om hørsel og hørselsskader.

2.3 OVERSIKT OVER BEHANDLEDE SAKER I PERIODEN

Den sentrale saken i perioden har vært utarbeidelsen av læringsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført våren 2016, men utvalget har også arbeidet med andre saker.

- Utarbeidelse av læringsmiljøundersøkelsen 2016

Et grundig arbeid ble nedlagt, både innad i LMU og i forhold til andre instanser ved NMH i forbindelse med denne saken. LMU har vært i tett kontakt med studiekvalitetskoordinator i dette arbeidet. Undersøkelsen ble gjennomført i perioden 02.06.2016– 23.06.2016 og fikk en svarprosent på 25%.

- Utarbeidelse av rusmiddelforskrift for NMH

AMU tok initiativ til utarbeidelse av rusmiddelforskrift for NMH og fremla et forslag for diskusjon. LMU behandlet denne saken grundig gjennom flere møter, og konkluderte med et selvstendig forslag til forskrift.

- Hørsel og hørselsskader hos orkesterstudenter

Med bakgrunn i et medieoppslag om hørselsskader hos orkestermusikere, tok LMU opp denne problematikken, spesielt i forhold til orkesterstudentene ved skolen. Dette resulterte i at LMU foreslo flere forebyggende tiltak for skolens ledelse. LMUs leder var i løpet av prosessen også i kontakt med orkesterkomiteens leder.

- Medlem i brukerutvalg for kantina

Kantina ved NMH har ønsket at det ble opprettet et brukerutvalg, som kantinebestyrelsen kunne ha jevnlig kontakt med. LMU oppnevnte den faglig ansatte representanten i utvalget.

3. VEIEN VIDERE I 2015-2016

I det kommende studieåret vil arbeidet i all hovedsak bli konsentrert om å gjennomføre aktuelle tiltak som følge av resultatene av læringsmiljøundersøkelsen.

Oktober 2016

Ingunn Fanavoll Øye

leder

Cathrine Nymoen Dørg

sekretær