

## Utvalg for mangfold og likestilling

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>Møtedato</b>   | 17.01.2018  |
| <b>Tidspunkt</b>  | 13.00–15.00   |
| <b>Møtested</b>   | 412 B   |
| <b>Til stede:</b> | Darla Crispin, Rune Rebne, Ingrid Holst Sollie, Bjørn Løken, Ella Ghosh, Torild Gjerdet (ref) |
| <b>Forfall:</b>   | Johanne Grimsby Skaansar  |

### Valg av leder for UML

Utvalget valgte Darla Crispin som leder.

### Referat UML den 9. januar

Referatet ble godkjent med et endringsforslag

### Møteplan vår 2018

Onsdag 7. februar – kl. 12.00-14.00 (fra kl. 12.00 debattmøte i kantina)

Onsdag 21. mars – kl. 13.00-14.00

Onsdag 2. mai – kl. 13.00-14.00

### Rapporteringsrutinene

- Kan rutinene forbedres slik at det blir lettere for ledere å iverksette tiltak?
- Hvilke spørsmål stilles? Er det flere aktuelle? (rutiner, ideer, prosesser, hva det jobbes med og hvordan det jobbes)
- Hva skal rapporteres og hvordan?
- Kjønnfordeling i FoU-sentre vil være annerledes enn seksjonsvis oversikt og bør derfor synliggjøres.

### Læreroversikt og kjønnsfordeling

- Ingrid viste en læreroversikt som tydeliggjør skjevheter
- Kan rapporteringen fra lete- og finne-komiteene forbedres?
- Opprykksprosjektet har gitt gode resultater med kompetanseoppbygg for flere deltakerne

### Budsjettmidler

Rektor forsikret UML i oppstartmøtet om at det er ressurser i budsjettet for de gode tiltakene

### Om utvalgets videre arbeid

- Hvordan kan UML prioritere hvilke mangfoldsområder/skjevheter det skal arbeides med?

- Kan UML vurdere forslagene i rapport 2013-2017 og prioritere anbefalingene for å hjelpe ledere til å iverksette særskilte tiltak?
- UML må initiere en diskusjon med lederne for å involvere og forankre det videre arbeidet med både rapportering og planlegging
- UML bør lage en samlet skisse og derfra foreslå aktuelle tiltak
- UML ser på de lovbestemte pliktene opp mot NMHs spesielle behov
- Kan UML hente inn erfaringer og ideer fra eksempelvis HIOA og NIH?
- UML må ha fokus på holdningsskapende/holdningsendrende tiltak – av karrierehensyn skjuler studentene ofte «annerledesheten» (sykdom, hemninger, skader osv.) – UML ønsker et samarbeid med LMU om mangfold
- Aksepteres mangfold i personalet? – inkluderingen er ikke god nok i dag
- Kan spørsmål om mangfold bli en del av studiekvalitetsundersøkelsen og ARK-undersøkelsen?
- Si-ifra-knappen må være tydelig på aksept for anonyme varsler og trygg ivaretagelse av varslere – kan teksten forbedres? Og kan NMH gjøre det lettere for studenter og ansatte å varsle?
- Det foreslås å ha mangfold og likestilling som tema på en felles fagdag

#### **Til neste møte**

Alle oppfordres til å lese handlingsplan og rapport og lage seg en liste over de viktigste forslagene som bør prioriteres. Listene sendes Darla og Rune som sammenfatter tilbakemeldingen før neste møte. Handlingsplanen og rapporten sendes utvalgets medlemmer i word-format.

Neste møte er onsdag 7.februar kl. 12.00 i kantina og kl. 13.00 på 412 B.