

Utvalg for mangfold og likestilling

Møtedato	09.01.2018
Tidspunkt	12.00–13.00
Møtested	Rektors kontor
Til stede:	Peter Tornquist, Darla Crispin, Rune Rebne, Ingrid Holst Sollie, Johanne Grimsby Skaansar, Torild Gjerdet (ref)
Forfall:	Bjørn Løken

Velkommen

Peter ønsket velkommen og takket de oppnevnte for at de tar oppdraget. Peter vil ha medlemmenes forslag til ekstern representant som skal oppnevnes til utvalget.

Utvalgets mandat

Peter orienterte om utvalgets mandat som er gitt av styret i sak 42/17. Utvalget skal støtte ledere i valg av strategier og utarbeide forslag til tiltak som skal bevisstgjøre og ansvarliggjøre ledere i deres arbeid med å ivareta forpliktelsene etter den nye loven.

Utvalget skal selv organisere sitt arbeid.

Utvalget skal legge fram årlige rapporter for styret i desember slik at disse kan innarbeides i NMHs årsrapporter. Tidligere år er NMH kritisert for ufullstendig rapportering.

Rektor presiserte at alle ledere med personalansvar har et særskilt ansvar for å iverksette tiltak. Rektor oppfordrer utvalget til å være initierende, stille kritiske spørsmål og etterspørre data som synliggjør skjevheter. Utvalget bør finne områdene der NMH har et forbedringspotensiale og hjelpe lederne til å sette fornuftige ambisjonsnivå. Rektor ønsker fokus på holdningsskapende arbeid, ulik språkbruk og manglende bevissthet i fagmiljøene. Utvalget oppfordres til komme med forslag til lederne som skal initiere tiltakene.

Utvalget oppfordres til å se på arbeidet som er gjort av det tidligere Likestillingsutvalget. Lenker til handlingsplan og statusrapport 2013 – 2016 oversendes før neste møte.

Utvalget skal få de budsjettmidler som trengs for å gjennomføre foreslåtte tiltak.

Aktuelle spørsmål

Hva kan UML videreføre av arbeidet som ble gjort i perioden 2013-2016?

Hvordan kan UML gjøre seg kjent med NMHs eksterne rapportering av kjønnsbalanse i forskning?

Skal UML ha en mening om seksjonenes tiltak etter «#metoo»? Det er planlagt et debattmøte for alle studenter og ansatte med SUT og ledelsen i februar 2018. UML må være med. Utvalget ønsker et oppsummerende notat fra studiesjef om varslingssakene, rutiner og prosedyrer.

Skal UML være pådriver og fremme forslag til en brosjyre om mangfold og likestilling ved NMH?

Eksternt medlem

Ingrid kontakter Ella Ghosh i KIF og forespør om det er interesse for å være med i UML ved NMH i foreløpig ett år.

Ved siden av foreslås det et møte for utvalget med Kurt Rice ved HIOA.

Neste møte er onsdag 17. januar kl. 13.00 på 412 B.